

**Отчет
о деятельности муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар»
за 2021 год**

| Количество запланированных заседаний в 2021 году | № и дата фактически проведенного заседания МТК в отчетном году | Перечень вопросов, запланированных к рассмотрению на заседании МТК | Перечень вопросов, рассмотренных на заседании МТК | Перечень принятых решений на заседании МТК | Результат исполнения принятых решений | Существующие проблемы социального партнерства в сфере трудовых отношений |
|--|--|--|--|---|---------------------------------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2 | № 1 16.04.2021 | 1. О состоянии пожарной безопасности в муниципальных учреждениях образования, дошкольного образования, культуры, физической культуры и спорта. | 1. О состоянии пожарной безопасности в муниципальных учреждениях образования, дошкольного образования, культуры, физической культуры и спорта. | - Принять к сведению представленную информацию. - Работу по организации и проведению мероприятий по пожарной безопасности в муниципальных учреждениях образования, дошкольного образования, культуры, физической культуры и спорта считать удовлетворительной. | исполнено | нет |
| | | 2. О ходе заключения коллективных договоров в муниципальных учреждениях, | 2. О ходе заключения коллективных договоров в муниципальных | - Принять к сведению представленную информацию. - Работу по заключению коллективных договоров в муниципальных учреждениях, | исполнено | нет |

| | | | | | | |
|--|-------------------|--|--|---|-----------|-----|
| | | расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар». | учреждениях, расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар». | расположенных на территории МО ГО «Сыктывкар» считать удовлетворительной. | | |
| | | 3. Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях на территории МО ГО «Сыктывкар». | 3. Проведение специальной оценки условий труда в муниципальных учреждениях на территории МО ГО «Сыктывкар». | - Принять к сведению представленную информацию. - Работу, по проведению в муниципальных учреждениях МО ГО «Сыктывкар» специальной оценки условий труда считать удовлетворительной. | исполнено | нет |
| | | 4. О создании условий для обучения и воспитания детей – инвалидов в муниципальных образовательных учреждениях МО ГО «Сыктывкар». | 4. О создании условий для обучения и воспитания детей – инвалидов в муниципальных образовательных учреждениях МО ГО «Сыктывкар». | - Принять к сведению представленную информацию. - Работа по созданию условий для обучения и воспитания детей – инвалидов в муниципальных образовательных учреждениях МО ГО «Сыктывкар» проведена на должном уровне. | исполнено | нет |
| | № 2 от 24.12.2021 | 2.1. О работе по организации трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул. | 2.1. О работе по организации трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул. | - Принять к сведению представленную информацию. - Работу по организации трудоустройства подростков в возрасте от 14 до 18 лет во время летних каникул в 2021 году считать удовлетворительной. - Управлению образования администрации МО ГО «Сыктывкар»: рассмотреть возможность и дать соответствующие поручения при формировании для передачи в центр занятости сведений о | исполнено | нет |

| | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | <p>несовершеннолетних гражданах, принимающих участие в летней трудовой кампании при школах, дополнить сведения информацией об отнесении несовершеннолетних к различным категориям, включая категории многодетных и одиноких семей, малоимущих, инвалидов, а также состоящих на различных профилактических учетах; в пределах выделенного финансирования рассмотреть возможность увеличения продолжительности рабочего дня в рамках действия трудовых отрядов при образовательных организациях города в пределах трудового законодательства с одновременным увеличением количества рабочих дней.</p> <p>- Центру занятости населения города Сыктывкара представить: в адрес секретаря комиссии для организации рассмотрения на очередном заседании Комиссии: а) предложения по возможным мерам стимулирования организаций и муниципальных предприятий города Сыктывкара в случае трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время; б) информацию о практике и опыте трудоустройства несовершеннолетних граждан ООО «Жешартский ЛПК» - трудовой отряд «Чистый Жешарт» и конкретные предложения по тиражированию данной практики; в адрес секретаря комиссии для организации подписания и направления в</p> | | |
|--|--|--|--|--|--|--|

| | | | | | | |
|--|--|---|---|--|-----------|-----|
| | | | | <p>адрес работодателей города проекты информационных писем: с целью привлечения к участию в социальном партнерстве в целях трудоустройства несовершеннолетних; с целью привлечения к проведению профориентационной работы для дальнейшего вовлечения несовершеннолетних в трудовую деятельность по профессиям, востребованным на рынке труда города Сыктывкара.</p> <p>- в адрес Государственной инспекции труда в Республике Коми: ходатайство о необходимости доведения до предприятий и организаций г. Сыктывкара информации о требованиях соблюдения законодательства при организации рабочих мест для несовершеннолетних.</p> | | |
| | | 2.2. Об организации оздоровления и отдыха детей и подростков в 2021 году. | 2.2. Об организации оздоровления и отдыха детей и подростков в 201 году. | <p>- Принять к сведению представленную информацию.</p> <p>- Работу по организации оздоровления и отдыха детей и подростков в 2021 году считать удовлетворительной.</p> | исполнено | нет |
| | | 2.3. О защите интересов детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и детей безработных граждан в ходе летней оздоровительной кампании. | 2.3. О защите интересов детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации и детей безработных граждан в ходе летней оздоровительной кампании. | <p>- Принять к сведению представленную информацию.</p> <p>- Работу по защите интересов детей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, и детей безработных граждан в ходе летней оздоровительной кампании считать удовлетворительной.</p> | исполнено | нет |
| | | 2.4. О комплектовании | 2.4. О комплектовании | - Принять к сведению представленную | исполнено | нет |

| | | | | | |
|--|--|--|--|-----------|-----|
| | дошкольных учреждений и снижении социальной напряженности. | дошкольных учреждений и снижении социальной напряженности. | информацию. - Работу по комплектованию дошкольных учреждений и снижению социальной напряженности считать удовлетворительной, продолжить. | | |
| | 2.5. О состоянии рынка труда. О трудоустройстве граждан, высвободившихся при сокращении. О содействии в организации общественных работ. О трудоустройстве инвалидов. | 2.5. О состоянии рынка труда. О трудоустройстве граждан, высвободившихся при сокращении. О содействии в организации общественных работ. О трудоустройстве инвалидов. | - Принять к сведению представленную информацию. - Работа по трудоустройству граждан, высвободившихся при сокращении, по содействию в организации общественных работ, по трудоустройству инвалидов считать удовлетворительной, продолжить. | исполнено | нет |
| | 2.6. Итоги работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» в 2021 году. | .6. Итоги работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» в 2021 году. | - Принять к сведению представленную информацию. - Продолжить работу трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» в 2022 году. | исполнено | нет |
| | 2.7. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» на 2022 год. | 2.7. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» на 2022 год. | - Принять к сведению представленную информацию. - Утвердить план работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар» на 2022 год. | исполнено | нет |

Отчет о реализации территориального соглашения по социально-экономическим вопросам за 2021 год

| Содержание пунктов соглашения | Мероприятия по реализации пунктов соглашения | Сроки исполнения | Выполнено – В, Не выполнено – НВ, В стадии выполнения - СВ | Информация о выполнении соглашения |
|----------------------------------|--|------------------|---|---|
| В области экономической политики | обеспечение выполнения Стратегии социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар» | в течение года | В | Реализуется Стратегия социально-экономического развития МО ГО «Сыктывкар» до 2035 года (Решение Совета МО ГО «Сыктывкар» от 08.07.2011 № 03/2011-61 в ред. от 10.12.2019):сыктывкар.рф//администрация//управление экономики и анализа// стратегическое управление// Стратегия СЭР МО ГО «Сыктывкар» до 2035 года// ежегодные планы мероприятий по реализации Стратегии СЭР МО ГО «Сыктывкар» и отчеты об их исполнении. |
| | разработка муниципальных программ развития экономики, принятие эффективных мер по их финансированию и реализации | в течение года | В | В МО ГО «Сыктывкар» в 2020 году реализовывались 11 муниципальных программ. По итогам за 9 мес.2020 г. все муниципальные программы эффективны. Отчеты о реализации муниципальных программ размещены на официальном сайте администрации МО ГО «Сыктывкар»: сыктывкар.рф//администрация//управление экономики и анализа// стратегическое управление//муниципальные программы// сводные отчеты и доклады// сводные отчеты по мониторингу реализации муниципальных программ. |
| | реализация инвестиционной политики | в течение года | В | Администрацией МО ГО «Сыктывкар» ежеквартально проводится мониторинг действующих инвестиционных проектов предприятий города. Объем инвестиций в основной капитал за исключением бюджетных средств |

| | | | | |
|--|---|-----------------------|----------|---|
| | | | | <p>составил 6 714,9 руб. на одного жителя. В 2020 году на территории МО ГО «Сыктывкар» реализованы проекты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - строительство детского сада в За мкр. Эжвинского р-на МО ГО «Сыктывкар»; - школа на 600 мест по ул. Новозатонская п.г.т. Краснозатонский. <p>Проведено 12 заседаний (в очной и заочной форме) Рабочей группы по формированию Перечня инвестиционных проектов, финансируемых за счет бюджетных средств. Ежемесячно в течение года проводился мониторинг хода реализации инвестиционных проектов, финансируемых за счет бюджетных средств. Итоги размещены на официальном сайте администрации (сыктывкар.рф).</p> <p>В целях информированности потенциальных инвесторов на официальном сайте МО ГО «Сыктывкар» создан и поддерживается в актуальном состоянии информационный раздел «Мой бизнес» (ссылка: сыктывкар.рф - Администрация – Мой бизнес), обеспечивающий наглядное представление, в том числе, об инвестиционных возможностях муниципального образования.</p> |
| | <p>обеспечение сбалансированности и устойчивости бюджетной системы за счет повышения эффективности управления ресурсами муниципального бюджета, развития системы среднесрочного финансового</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>В течение года утверждены следующие нормативно-правовые документы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Решение Совета МО ГО «Сыктывкар» от 12.02.2020 № 45/2020-656 «О внесении изменений в решение Совета муниципального образования городского округа Сыктывкар» от 10.12.2019 № 44/2019-630 «О бюджете муниципального образования городского округа «Сыктывкар» на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»; - Решение Совета МО ГО «Сыктывкар» от 28.05.2020 № 49/2020-697 «О внесении изменений в решение Совета |

| | | | |
|--|---|--|---|
| | <p>планирования, внедрение принципа бюджетирования, ориентированного на результат; роста эффективности бюджетных инвестиций в социальную инфраструктуру</p> | | <p>муниципального образования городского округа «Сыктывкар» от 10.12.2019 № 44/2019-630 «О бюджете муниципального образования городского округа «Сыктывкар» на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 02.10.2020 №10/2328 «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики МО ГО «Сыктывкар» на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов»; - постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 29.07.2020 № 7/1708 «О порядке составления проекта бюджета МО ГО «Сыктывкар» на очередной финансовый год и плановый период»; - постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 02.10.2020 № 10/2328 «Об основных направлениях бюджетной и налоговой политики МО ГО «Сыктывкар» на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов»; - План мероприятий по сокращению задолженности по неналоговым доходам перед бюджетом МО ГО «Сыктывкар» на 2020 год (постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 26.03.2020 № 3/769); - распоряжение Департамента финансов администрации МО ГО «Сыктывкар» от 29.07.2020 № 19 «О внесении изменений в распоряжение Департамента финансов администрации МО ГО «Сыктывкар» от 31.12.2009 № 10 «Об утверждении Порядка составления и ведения сводной бюджетной росписи бюджета МО ГО «Сыктывкар» и Порядка составления и ведения бюджетных росписей главных распорядителей (главных администраторов источников финансирования дефицита) бюджета МО ГО «Сыктывкар»; - распоряжение Департамента финансов администрации МО ГО «Сыктывкар» от 27.08.2020 № 25 «О внесении |
|--|---|--|---|

| | | | | |
|--|---|-----------------------|----------|---|
| | | | | <p>изменений в распоряжение Департамента финансов администрации МО ГО «Сыктывкар» от 12.08.2015 № 23 «Об утверждении порядка и методики планирования бюджетных ассигнований бюджета МО ГО «Сыктывкар» на очередной финансовый год и плановый период»;</p> <p>Подготовлено 57 уведомлений о досрочном погашении долговых обязательств и осуществлено досрочное погашение заемных средств коммерческим банкам и кредит УФК по РК.</p> |
| | <p>обеспечение бесперебойного обслуживания населения автомобильным транспортом для внутригородского сообщения</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>Обеспечено бесперебойное обслуживание населения автомобильным транспортом для внутригородского сообщения. Постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 23.11.2020 №11/2843 утвержден реестр муниципальных маршрутов регулярных перевозок на территории муниципалитета.</p> <p>Доля протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения, отвечающих нормативным требованиям, в общей протяженности автомобильных дорог общего пользования местного значения составляет 73,03%. В 2020 г. выполнены работы по аварийному ремонту автомобильных дорог, улиц (ремонт а/бетонной смесью - 1033,3м2, ямочный ремонт - 94м2).</p> |
| | <p>содействие по развитию потребительского рынка и малого предпринимательства</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>Согласно единому реестру субъектов малого и среднего предпринимательства на территории МО ГО «Сыктывкар» зарегистрировано 11 276 субъектов. Значение показателя в расчете на 10 тыс. человек населения составляет 433 единицы. В рамках муниципальной программы МО ГО «Сыктывкар» «Содействие развитию экономики» осуществляются мероприятия по формированию комфортной среды для ведения бизнеса, оказываются имущественная, финансовая, консультационные поддержки.</p> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>В АО «Гарантийный фонд Республики Коми» обратились 54 субъекта МСП.</p> <p>В АО «Микрокредитная компания Республики Коми» обратились 361 субъект МСП.</p> <p>За 9 мес. 2020 года предоставлено в аренду муниципальное имущество 48 субъектам малого и среднего предпринимательства.</p> <p>Заключено 4 соглашения о предоставлении субсидий на создание новых мест путем организации групп дневного времяпровождения детей дошкольного возраста для оказания услуг в сфере дошкольного образования на территории МО ГО «Сыктывкар» на общую сумму 1740,00 тыс. рублей. Заключено 3 соглашения о предоставлении субсидии на возмещение части затрат, возникших при функционировании малокомплексных частных детских садов, а также дошкольных групп, открытых юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями для оказания услуги присмотра и ухода за детьми дошкольного возраста на общую сумму 328,02 тыс. рублей.</p> <p>Органами администрации МО ГО «Сыктывкар» за оказана информационно-консультационная поддержка 356 субъектам предпринимательской деятельности.</p> <p>МБУ «Центр делового сотрудничества» оказана 1165 консультация субъектам малого и среднего предпринимательства.</p> <p>Основам ведения бизнеса, финансовой грамотности обучено 409 граждан на базе МБУ «Центр делового сотрудничества».</p> <p>В СМИ размещены публикации о существующих мерах и формах поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства:</p> <p>- 7 статей в журнале «Регион»;</p> |
|--|--|--|---|

| | | | | |
|---|---|----------------|---|---|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> - информирование граждан в разделе «Новости и события» официального сайта администрации МО ГО «Сыктывкар» «сыктывкар.рф»; - информирование в подразделе «Информация для населения» раздела «Полезный муниципалитет» официального сайта администрации МО ГО «Сыктывкар» «сыктывкар.рф»; - в официальном сообществе администрации МО ГО «Сыктывкар» в социальной сети «ВКонтакте» «Официальный Сыктывкар»: https://vk.com/amogosykt); - рассылка материалов в более чем 10 СМИ, в том числе БНКоми, Комиинформ, Прогород. |
| В области развития рынка труда и содействия занятости | анализ состояния трудовых ресурсов, меры, направленные на развитие трудового потенциала, смягчение последствий безработицы. | в течение года | В | <p>Ситуация на рынке труда МО ГО «Сыктывкар» в 2020 году характеризовалась существенным ростом безработицы после начала кризиса, вызванного эпидемией коронавируса.</p> <p>На 1 января 2020 года на регистрационном учете в ЦЗН состоял 1631 гражданин, ищущий работу, на 01 октября 2020 года – 8060 человек.</p> <p>За 9 месяцев 2020 года регистрируемая безработица на рынке труда МО ГО «Сыктывкар» выросла на 6338 человек. На 1 октября 2020 года численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара», составила 7468 человек (на 1 января 2020 года – 1130 чел.). Уровень регистрируемой безработицы (отношение численности зарегистрированных безработных к численности экономически активного населения) вырос за 9 месяцев с 0,82% до 5,52%.</p> <p>В связи с продлением периода социальных выплат увеличилась средняя продолжительность безработицы: на 1 января 2020 года она составляла 3,02 месяца, на 01 октября 2020 года средняя продолжительность безработицы составила 4,61 месяца.</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | | | <p>За 9 месяцев 2020 года за получением государственной услуги содействия в поиске подходящей работы обратилось 11336 граждан, ищущих работу (за 9 месяцев 2019 года – 8739 чел.), в установленном порядке признаны безработными 8093 гражданина (за 9 месяцев 2019 года – 2774 чел.).</p> <p>На 1 января 2020 года в банке вакансий содержалась информация о 3634 свободных рабочих местах (вакантных должностях), на 1 октября 2020 года – о 4821 свободном рабочем месте (вакантные должности). Из-за значительно роста числа незанятых трудовой деятельностью граждан, состоящих на регистрационном учете в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара», коэффициент напряженности на регистрируемом муниципальном рынке труда (численность незанятых трудовой деятельностью граждан, зарегистрированных в ЦЗН, на одну заявленную вакансию) за 9 месяцев 2020 года увеличился и составил на 1 октября 2020 года 1,63 против 0,36 на 1 января 2020 года.</p> <p>В рамках реализации контрольных показателей мероприятий по содействию занятости населения, утвержденных приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты от 27.12.2019 №2012 «О контрольных показателях мероприятий по содействию занятости населения Республики Коми с целью мониторинга выполнения государственного задания государственными учреждениями Республики Коми – центрами занятости населения на 2020 год», за 9 месяцев 2020 года:</p> <ul style="list-style-type: none">- трудоустроено 4262 гражданина, обратившихся в ЦЗН за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы;- в целях повышения качества и конкурентоспособности рабочей силы на рынке труда г. Сыктывкара по направлению ЦЗН прошли профессиональное обучение и |
|--|--|--|--|

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>дополнительное профессиональное образование 322 гражданина, в том числе 4 незанятых гражданина, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, 21 безработный гражданин с инвалидностью;</p> <ul style="list-style-type: none"> - приняли участие в оплачиваемых общественных работах 66 человек из числа граждан, ищущих работу, и безработных граждан; - на условиях временной занятости трудоустроено 30 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, с выплатой материальной поддержки; - на условиях временной занятости трудоустроено 5 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, безработных граждан в возрасте от 20 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование, высшее образование и ищущих работу по специальности впервые; - на условиях временной занятости в свободное от учебы время трудоустроено 1534 несовершеннолетних гражданина в возрасте от 14 до 18 лет; - предоставлены 4613 государственных услуг по профессиональной ориентации, 335 государственных услуг по социальной адаптации на рынке труда, 335 государственных услуг по психологической поддержке; - оказано 100 государственных услуг содействия самозанятости; - государственную услугу по информированию о положении на рынке труда получили 7469 граждан и работодателей. <p>За 9 месяцев 2020 года за содействием в поиске подходящей работы в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» обратилось 278 граждан, уволенных в связи с сокращением</p> |
|--|--|--|---|

| | | | | |
|--|---|-----------------------|-----------|---|
| | | | | <p>штата или ликвидацией организации. 134 граждан данной категории в установленном порядке признаны безработными. За 9 месяцев 2020 года при содействии ЦЗН трудоустроено 86 высвобожденных работников, назначена пенсия по предложению органов службы занятости 4 безработным гражданам, на профессиональное обучение и дополнительное профобразование направлены 8 граждан.</p> <p><i>О трудоустройстве инвалидов.</i></p> <p>За 9 месяцев 2020 года в ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» за содействием в поиске подходящей работы обратилось 178 граждан с инвалидностью (в т.ч. 1 группы – 3 чел., 2 группы – 52 чел., 3 группы – 122 чел., ребенок-инвалид – 1 чел.), признаны безработными 153 человека (в т.ч. 1 группы – 3 чел., 2 группы – 40 чел., 3 группы – 110 чел.).</p> <p>За 9 месяцев 2020 года трудоустроено 77 граждан с инвалидностью, обратившихся в ЦЗН за получением государственной услуги по содействию в поиске подходящей работы, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> -на квотируемые и резервируемые рабочие места в организации города трудоустроено 6 граждан из числа инвалидов; -в рамках программы «Временная занятость граждан, испытывающих трудности в поиске работы», трудоустроено 6 безработных инвалидов с выплатой материальной поддержки. |
| | <p>работа Совета содействия занятости при администрации МО ГО «Сыктывкар»</p> | <p>в течение года</p> | <p>НВ</p> | <p>В связи с введением режима повышенной готовности с марта 2020 г. заседания Совета содействия занятости при администрации МО ГО «Сыктывкар» не проводились, т.к. каждое заседание предполагает участие большого числа руководителей (представителей) предприятий и организаций города разной формы собственности.</p> |

| | | | | |
|--|---|----------------|---|--|
| | сокращение нелегальной и теневой занятости населения, легализации заработной платы | в течение года | В | Проведено 2 заседания Комиссии по легализации налоговой базы и базы по страховым взносам, подготовлено 2 протокола. Утвержден План мероприятий по сокращению задолженности по неналоговым доходам перед бюджетом МО ГО «Сыктывкар» на 2020 год (постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 26.03.2020 № 3/769). |
| | организация информационно - разъяснительной кампании и акций, включая массовые мероприятия (ярмарки вакансий), по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профобучения | в течение года | В | За 9 месяцев 2020 года проведена 21 ярмарка вакансий: 24.01 - моно-ярмарка вакансий, 29.01- ярмарка возможностей для граждан с инвалидностью, 12.02 - ярмарка вакансий временных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 20.02 -ярмарка возможностей для граждан с инвалидностью, 11.03- моно ярмарка вакансий для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, 17.03 - мини-ярмарка вакансий для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, 02.06 - ярмарка резюме, 17.06 - ярмарки вакансий с использованием видео технологий, 29.06-трудоустройство несовершеннолетних граждан, 29.06 - ярмарки вакансий с использованием видео технологий, 30.06 – ярмарки вакансий с использованием видео технологий, 30.06 - ярмарки вакансий с использованием видео технологий, 30.06 - ярмарки вакансий с использованием видео технологий, 15.07 - трудоустройство граждан из мест лишения свободы, 24.07 - трудоустройство граждан из мест лишения свободы, 13.08 - моно-ярмарка вакансий, 14.08 - ярмарка вакансий для граждан с инвалидностью, 15.09- моно-ярмарка, 17.09 - моно-ярмарка, 24.09- ярмарка вакансий, 24.09- моно-ярмарка. |
| | развитие системы профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников | в течение года | В | В муниципальных образовательных организациях на постоянной основе проводится работа в рамках системы профессиональной ориентации среди учащихся и выпускников общеобразовательных школ. На сайте |

| | | | | |
|--|---|----------------|---|---|
| | общеобразовательных школ | | | Управления образования администрации МО ГО «Сыктывкар» размещена информация, касающаяся профориентации старшеклассников. |
| | содействие исполнения оплачиваемых общественных работ | в течение года | В | <p>Для решения социально-экономических задач на территории города принято постановление главы администрации МО ГО «Сыктывкар» от 27.12.2019 г. № 12/3888 «Об организации и проведении в 2020 году оплачиваемых общественных работ на территории муниципального образования городского округа «Сыктывкар». В соответствии с данным постановлением утвержден план организации проведения оплачиваемых общественных работ для 12 организаций города в количестве 38 рабочих мест. В отчетном периоде по вышеуказанному постановлению ЦЗН города Сыктывкара заключил с организациями города 19 договоров на 67 рабочих мест. На организованные рабочие места в течение 2020 года трудоустроено 42 человека, из них 41 человек с оплатой только за счет средств работодателей.</p> <p>Всего в 2020 году с 26 организациями города заключено 38 договоров «О совместной деятельности по организации оплачиваемых общественных работ» на 109 рабочих мест. Из них 9 договоров на 26 рабочих мест с оказанием материальной поддержки из средств республиканского бюджета. С финансированием только за счет средств работодателей заключено 29 договоров на 83 рабочих мест.</p> <p>В 2020 году на общественные работы трудоустроены граждане не только по неквалифицированным видам работ, но и на вакансии, требующие наличия определенной квалификации: специалист по кадрам, делопроизводитель, экспедитор, экономист, консультант-переводчик, оператор установок тепловой обработке бетона и др.</p> <p>На основании заключенных договоров с начала 2020 года</p> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>Центром занятости населения города Сыктывкара на общественные работы трудоустроено 66 человек из числа безработных и ищущих работу граждан, из них 30 женщин, 7 граждан из числа имеющих длительный (более одного года) перерыв в работе, 13 граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), другие категории граждан.</p> <p>Средний период участия граждан в общественных работах составил 2,14 месяца.</p> <p>Средний размер заработной платы на 1-го человека в месяц за фактически отработанное время составил 28,08 тыс. руб.</p> <p>Средний размер материальной поддержки в месяц за фактически отработанное время составил 0,6 тыс. руб.</p> <p>Из общего числа участников оплачиваемых общественных работ 21 человек закрепился в организациях города Сыктывкара на постоянной основе по профессиям: продавец-консультант (ООО «АлексМоторс»), специалист по снабжению (ЗАО «Торгово-транспортная компания»), специалист по складской логистике (ООО «АвтоМир»), ассистент мастера-приемщика (ООО «КАМАЗ – центр»), экономист (ГБУЗ РК «Сыктывкарская городская больница») и т.д.</p> <p>С целью снижения напряженности на рынке труда на основании постановления Правительства РК от 31.08.2020 г. №435 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Коми от 30.10.2019 №512 «Об утверждении Государственной программы Республики Коми «Содействие занятости населения» реализуется программа «Порядок возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также</p> |
|--|--|--|---|

| | | | | |
|---|---|-----------------------|----------|---|
| | | | | <p>безработных граждан на территории Республики Коми». Целью расходования средств, указанных в пункте 2 настоящего Порядка, является возмещение работодателю расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан. В рамках данной программы на общественные работы трудоустроено 2 человека.</p> |
| <p>В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения</p> | <p>мероприятия по обеспечению оплаты труда, уровня и качества жизни населения</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>Вопросы выплаты заработной платы работников учреждений, финансируемых за счет средств местного бюджета, находятся на постоянном контроле главных распорядителей бюджетных средств администрации МО ГО «Сыктывкар».</p> <p>В целях реализации решений Правительства Республики Коми о повышении уровня оплаты труда работников муниципальных учреждений МО ГО «Сыктывкар» с учетом положений федеральной программы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетного сектора экономики разработан, выполняется «План мероприятий на территории МО ГО «Сыктывкар», содействующий достижению в Республике Коми целевых показателей, установленных решениями Президента Российской Федерации, на период до 2020 года, утвержденный постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 23.05.2013 № 5/1865 (далее – План).</p> <p>Мониторинг по достижению указанных целевых показателей осуществляется в программе СВОД-Смарт. Размер заработной платы работников социальной сферы 2020 г. года обеспечен не ниже целевых показателей среднемесячной заработной платы на 2020 год.</p> |
| | <p>ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>Задолженность по выплате заработной платы перед работниками муниципальных предприятий и организаций города отсутствует.</p> <p>Администрацией МО ГО «Сыктывкар» ежемесячно</p> |

| | | | | |
|--|--|----------------|---|---|
| | муниципальных предприятий и организаций города | | | <p>проводится мониторинг кредиторской задолженности по заработной плате.</p> <p>Для осуществления контроля и выявления причин несвоевременной выплаты заработной платы на территории МО ГО «Сыктывкар» при администрации МО ГО «Сыктывкар» работает комиссия по легализации налоговой базы и базы по страховым взносам.</p> <p>В целях снижения задолженности перед местным бюджетом администрация МО ГО «Сыктывкар» на постоянной основе проводит индивидуальную работу с должниками. Руководители организаций, индивидуальные предприниматели, имеющие указанную задолженность, приглашаются на заседания Комиссий, где выясняются причины образования задолженности, а также планируемые сроки её погашения.</p> |
| В области социальной защиты населения (в области развития отраслей социальной сферы) | <p>проведение согласованной политики:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в области культуры и спорта; - организации летнего отдыха, труда и оздоровления детей и молодежи; - соблюдения законодательно установленных прав граждан на социальную защиту, сохранение уровня социальных гарантий, обеспечения транспортной доступности | в течение года | В | <p>1040 тыс. чел. посетило мероприятия, проводимые учреждениями, подведомственными Управлению культуры администрации МО ГО «Сыктывкар».</p> <p>Зрелищные и массовые мероприятия культуры и спорта со 2 кв. 2020 г. были запрещены и проводились в основном в дистанционном формате.</p> <p>В муниципалитете 38,9 % населения систематически занимается физической культурой и спортом.</p> <p>По итогам участия во всероссийском физкультурно-спортивном комплексе ГТО за 1 полугодие 2020 года присвоены следующие знаки отличия: золото - 310 чел., серебро - 16 чел., бронза - 9 чел. В сдаче ГТО приняли участие 2318 человек.</p> <p>В муниципальных общеобразовательных организациях работают 125 секций физкультурно-спортивной направленности с общим охватом более 3000 учащихся, в организациях дополнительного образования организована деятельность 116 групп физкультурно-спортивной</p> |

| | | | |
|--|--|--|---|
| | | | <p>направленности, с общим охватом 4850 учащихся.</p> <p>Проведены соревнования по 9 видам спорта с охватом 1655 обучающихся: муниципальный этап Всероссийских соревнований по шахматам «Белая ладья» среди команд общеобразовательных организаций, муниципальный этап Всероссийских соревнований по волейболу «Серебряный мяч» среди команд общеобразовательных организаций, муниципальный этап Всероссийских соревнований по лыжным гонкам на призы газеты «Пионерская правда» среди команд муниципальных общеобразовательных организаций, соревнования по настольному теннису среди команд муниципальных общеобразовательных организаций, соревнования по баскетболу среди обучающихся 2004-2005 г. р. муниципальных общеобразовательных организаций, Всероссийские массовые соревнования по конькобежному спорту «Лёд надежды нашей - 2020» открытое Первенство Управления образования по вольной борьбе среди юношей и девушек 2007-2008 г.р., соревнования по волейболу среди обучающихся 2007-2008 г.р. муниципальных общеобразовательных организаций, муниципальный этап Всероссийских спортивных игр школьных спортивных клубов 2019-2020 у.г., соревнования по баскетболу среди обучающихся 2006-2007 г.р. муниципальных общеобразовательных организаций, соревнования по бадминтону среди учащихся муниципальных образовательных организаций, муниципальный заочный конкурс буклетов профилактической направленности, муниципальный заочный конкурс на лучший социальный проект профилактической направленности, муниципальный конкурс творческих работ «Молодое поколение выбирает – 2020».</p> <p>Для обеспечения реализации в полном объеме раздела</p> |
|--|--|--|---|

| | | | | |
|--|--|-----------------------|----------|--|
| | | | | <p>«Физическое развитие» основной образовательной программы дошкольного образования в дошкольных образовательных организациях имеется 47 физкультурных залов и 85 музыкально-физкультурных залов, 72 спортивные площадки, 8 бассейнов. Все помещения и территории для организации деятельности по физическому развитию оснащены необходимым спортивным оборудованием и инвентарем.</p> <p>В период весенних каникул в связи с введением Указа Главы РК от 15.03.2020 №16 «О введении режима повышенной готовности» организованный отдых учащихся в детских оздоровительных лагерях был отменен.</p> <p>В июле и августе были открыты 22 лагеря с дневным пребыванием на базе муниципальных образовательных организаций.</p> <p>Организованы выездные группы в январе-сентябре 2020 года в количестве 765 детей: в ДОЛ «Черноморская зорька» (г. Анапа) – 195 детей, в том числе 89 детей, находящихся в ТЖС; в ДООЦ «Гренада», ДОЛ «Мечта», ДОЛ «Чайка» (Сыктывдинский р-н) - 338 детей, в том числе 94 ребенка, находящихся в ТЖС; в ДСОЛ (с дневным пребыванием) «Юный Динамовец», «Здоровье» (г. Сыктывкар) – 232 ребенка, в том числе 12 детей, находящихся в ТЖС.</p> <p>Трудоустроено в каникулярное время 18 % детей и подростков от общего количества учащихся в возрасте от 14 до 18 лет (8282 учащихся).</p> |
| | <p>обеспечение: - пропаганды здорового образа жизни среди всех категорий населения, с приоритетом среди детей,</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>Пропаганда здорового образа жизни среди всех категорий населения, с приоритетом среди детей, подростков и молодежи в 2020 году осуществлялась преимущественно в онлайн-режиме, а также посредством размещения информации на сайтах муниципальных учреждений и</p> |

| | | | | |
|--|--|-----------------------|----------|---|
| | <p>подростков и молодежи; -профилактики наркомании, ВИЧ-инфекции, преступности, предупреждение безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних; -сохранности и развития комплекса социальных услуг подросткам и молодежи в учреждениях социальной сферы</p> | | | <p>предприятий, на официальном сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» во вкладке «Полезный муниципалитет».</p> <p>Сотрудники отраслевых, функциональных органов администрации МО ГО «Сыктывкар» в течение года прошли обучение на открытых курсах в онлайн-формате по профилактике ВИЧ-инфекции.</p> <p>В муниципальных образовательных организациях города на постоянной основе проводятся мероприятия по предупреждению безнадзорности и беспризорности несовершеннолетних.</p> <p>В 2020 году обеспечено функционирование 8 муниципальных организаций дополнительного образования с общим охватом 18 586 учащихся.</p> <p>Для реализации мероприятий молодежной политики на территории МО ГО «Сыктывкар» обеспечено функционирование МАУ «Молодежный центр г. Сыктывкара». По итогам 9 месяцев 2020 года обеспечено 100% выполнение муниципального задания.</p> |
| <p>В области охраны труда, здоровья и обеспечения экологической безопасности</p> | <p>реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда и экологической безопасности</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>В соответствии с законодательством РФ об охране труда, Трудовым Кодексом РФ и другими нормативными документами по охране труда на территории МО ГО «Сыктывкар» создана Межведомственная комиссия по охране труда для предупреждения и сокращения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (распоряжение администрации МО ГО «Сыктывкар» от 17.10.2011 №240-р).</p> <p>На заседания Межведомственной комиссии по охране труда МО ГО «Сыктывкар» приглашаются представители предприятий города, на которых произошли тяжелые несчастные случаи на производстве. Представитель администрации МО ГО «Сыктывкар» принимает участие в расследовании тяжелых несчастных случаев на производстве.</p> |

| | | | | |
|--|--|-----------------------|----------|---|
| | | | | <p>Муниципальными правовыми актами МО ГО «Сыктывкар» утверждены: положение об организации работы по охране труда, программа инструктажа по охране труда и технике безопасности, правила внутреннего трудового распорядка; разработаны инструкции по охране труда на рабочих местах в муниципальных учреждениях. Со всеми поступающими на работу проводится инструктаж по охране труда.</p> <p>Для мониторинга состояния здоровья работников ежегодно проводится диспансеризация.</p> <p>При главе администрации МО ГО «Сыктывкар» работает Общественный экологический совет, на заседаниях которого рассматриваются такие вопросы, как: обращение с отходами производства и потребления, экологические акции, строительство полигона твердых бытовых отходов, организация работ по сбору ртутьсодержащих отходов, ликвидация несанкционированных свалок и т.д.</p> <p>Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу стационарными источниками загрязнения территорий МО ГО «Сыктывкар» составили 6,75 тыс. тонн.</p> <p>Постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 27.12.2017 №12/4531 утверждена муниципальная программа МО ГО «Сыктывкар» «Развитие современной городской среды», целью которой является повышение качества и комфорта городской среды на территории МО ГО «Сыктывкар». В течение года работа по реализации данной программы проводилась в соответствии с Планом реализации на 2020 год, утвержденным распоряжением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 03.02.2020 № 57 – р.</p> |
| | <p>рассмотрение на заседаниях городской трехсторонней комиссии</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>Ежегодно отраслевыми органами администрации МО ГО «Сыктывкар» предоставляются в администрацию МО ГО «Сыктывкар» отчеты о выполнении условий и охраны</p> |

| | | | | |
|--|--|----------------|---|---|
| | по регулированию социально-трудовых отношений выполнение отраслевых соглашений по разделу «Условия и охрана труда» | | | труда в подведомственных учреждениях. |
| | проведение мероприятий по пропаганде и распространению передового опыта работы в сфере охраны труда и экологической безопасности | в течение года | В | <p>В целях пропаганды здорового образа жизни, снижения смертности населения администрацией МО ГО «Сыктывкар» реализуются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - план мероприятий, направленных на снижение смертности населения от основных причин на территории МО ГО «Сыктывкар»; - план мероприятий по сохранению психического здоровья, профилактике суицидального поведения несовершеннолетних на территории МО ГО «Сыктывкар» (совместно с ГБУЗ РК «Коми республиканская психиатрическая больница»); - план мероприятий по профилактике пьянства и алкоголизма на территории МО ГО «Сыктывкар». <p>Кроме того, мероприятия, направленные на формирование здорового образа жизни, реализуются в рамках муниципальных программ МО ГО «Сыктывкар» «Развитие культуры, физической культуры и спорта», «Развитие образования».</p> <p>В целях организации взаимодействия по вопросам снижения смертности населения на территории МО ГО «Сыктывкар» работает Межведомственная комиссия по снижению смертности населения (распоряжение администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.07.2015 № 192-р).</p> <p>Администрацией МО ГО «Сыктывкар» уделяется большое внимание информированию населения, мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни. Ежегодно в</p> |

| | | | | |
|---|---|-----------------------|----------|--|
| | | | | <p>средствах массовой информации публикуется свыше 5000 материалов, направленных на популяризацию здорового образа жизни, физической культуры и спорта среди населения.</p> |
| | <p>проведение в организациях специальной оценки условий труда и обеспечение выполнения мер по доведению итогов специальной оценки до нормативных требований с последующей сертификацией работ по охране труда</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>Ежегодно все подведомственные муниципальные учреждения и предприятия представляют сведения о прохождении специальной оценки условий труда (СОУТ) в рамках работы муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений МО ГО «Сыктывкар».</p> |
| <p>В сфере развития социального партнерства</p> | <p>активизация социального партнерства в организациях различных форм собственности</p> | <p>в течение года</p> | <p>В</p> | <p>Администрацией МО ГО «Сыктывкар» заключено 29 соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с организациями и индивидуальными предпринимателями. В 2020 году крупные предприятия города в рамках заключенных с ними соглашений осуществляли финансовую поддержку следующих значимых мероприятий города:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение мероприятий, приуроченных к общероссийским праздникам, знаковым датам Республики Коми; - проведение общегородских мероприятий, приуроченных к 240-летию Сыктывкара; - организация и проведение цикла мероприятий, посвященных 75-летию ко Дню Победы в Великой Отечественной войне; - организация и проведение спортивно массовых мероприятий для разных категорий населения; |

| | | | | |
|--|--|----------------|---|---|
| | | | | <ul style="list-style-type: none"> - предоставление газеты «Огни Вычегды» для общества инвалидов Эжвинского района г. Сыктывкара и совета ветеранов Эжвинского района г. Сыктывкара; - поддержка талантливых детей; - поддержка лучших учителей; - финансирование общегородских мероприятий; - организация трудоустройства подростков от 14 до 18 лет в летний период; - укрепление материально-технической базы муниципальных учреждений; - новогодние подарки для детей с ограниченными возможностями, детей из семей, попавших в сложную жизненную ситуацию, детей из многодетных семей, детей из малообеспеченных семей; - новогодняя уличная иллюминация (приобретение материалов и установка) и др. |
| | вовлечение работающих в организациях города граждан в коллективно-договорное регулирование | в течение года | В | <p>Информация о необходимости заключения коллективных договоров с целью снижения рисков дестабилизации обстановки в трудовых коллективах доведена до руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации МО ГО «Сыктывкар», имеющих подведомственные учреждения, а также размещена на официальном сайте администрации МО ГО «Сыктывкар» (сыктывкар.рф: Администрация //Управление экономики и анализа//Охрана труда//Полезная информация).</p> <p>Ежегодно в план работы муниципальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений включается вопрос о заключении коллективных договоров в муниципальных учреждениях.</p> |

